

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่

จำนวน ๑๕๒ คน

๔. ขอบเขต...

๔. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหา หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลสว่างอารมณ์จำนวน ๑๔๒ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

อบรมให้ความรู้ด้วยกระบวนการบรรยาย บุคลากร โรงพยาบาลสว่างอารมณ์จำนวน ๑๔๒ คน ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพีตวิลเสถียร โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ดังนี้

๑. บทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์
๒. คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๓. ความโปร่งใสในการทำงาน
๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. ผลการประเมินโครงการ

จากการสอบถามและสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๗. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ห้วงเวลาในการจัดทำโครงการเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องติดประชุมทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้

๙. แนวทางการแก้ไข

๑. ให้ผู้ที่เข้าร่วมประชุมที่อยู่ในสถานที่ทำงานเดียวกันถ่ายทอดความรู้ให้
๒. จัดทำเอกสารแผ่นพับความรู้แจกให้สำหรับผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมศึกษาด้วยตนเอง



(นางสาวสุพัตฌิกา บุตรโยจันโท)

ผู้รายงาน